

Unione del Collinare



UNIONE
COLLINARE

N. 226 Reg. Generale

DETERMINAZIONE DEL SERVIZIO PERSONALE

N. 173 DEL 17-12-2018

Oggetto: **Costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività art. 32 CCRL 15 ottobre 2018. COMUNE DI FAGAGNA.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

- PRESO ATTO che ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 56 quater della L.R. 26 del 12 dicembre 2014 "Riordino del sistema Regione-Autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni territoriali intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative", dal 15.04.2016 è costituita di diritto l'Unione Territoriale Intercomunale fra i Comuni di Coseano, Fagagna, Flaibano, Majano, Moruzzo, Rive d'Arcano e Treppo Grande;
- ACCERTATO che la suddetta Unione, per disposizione statutaria e a seguito delle deliberazioni dell'assemblea dei sindaci n. 9/2016, 16/2016 e 17/2016, prevede l'attivazione dal 01.01.2017 della gestione del personale e delle materie tributarie in nome e per conto dei comuni che la costituiscono, nonché per i servizi finanziari-contabili;
- VISTO l'art. 4 dello Statuto dell'Unione che dispone che l'Unione esercita le funzioni che la normativa per tempo vigente ad essa demanda, con particolare riguardo a quelle di competenza dei comuni per le quali la Legge prevede l'obbligatorio esercizio in forma associata,
- RICHIAMATO quanto previsto dall'art. 107 e 109 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e dal Decreto del Presidente dell'UTI Collinare n. 1 del 03.01.2017 e prorogato con decreto n. 38/2017 di nomina della dott.ssa Michelizza Patrizia quale sostituta titolare di posizione organizzativa della funzione gestione del personale e coordinamento dell'organizzazione generale dell'amministrazione e dell'attività di controllo di cui all'art. 26 LR 26/14;
- PREMESSO che il Contratto Collettivo Regionale di lavoro inerente il Personale del Comparto unico della Regione Autonoma Friuli - Venezia Giulia - area Enti Locali - triennio normativo ed economico 2016-2018 è stato sottoscritto in data 15 ottobre 2018 ;
- RICHIAMATO l'art. 32 del CCRL 2018 che norma la costituzione e la disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- VISTO l'art. 32 comma 1 del CCRL che individua le modalità di calcolo delle risorse stabili e variabili in base al personale in servizio al 31 dicembre 2016;

- CONSIDERATO che le risorse di cui al comma 1 dell'art. 32 possono essere incrementate dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità e che l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;
- VISTO che nel corso del 2017 non si sono verificate cessazioni che beneficiavano delle quote di retribuzione individuale di anzianità (art. 32 c 3 lettera d)).
- CONSIDERATO che l'art. 9 c. 2 bis secondo periodo del D.L. 78/2010 ha previsto che a decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014 per effetto di quanto previsto dal primo periodo del richiamato articolo 9 comma 2 bis;
- RICHIAMATO l'art. 23 c 2 del D.Lgs. 75/2017 che pone dal 2017 per le amministrazioni il divieto di superamento del trattamento accessorio previsto per l'anno 2016;
- VISTO l'art. 11 comma 9 della L.R. 31/2017 che limitava l'applicazione della sopraindicata normativa limitativa fino alla sottoscrizione del contratto del comparto unico;
- VISTO l'art. 32 comma 1 del CCRL che prevede che a decorre dal 1° gennaio 2018 il rispetto del limite, di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, viene calcolato, a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale locale, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'art. 12 comma 6 e seguenti della legge regionale 37/2017;
- RICHIAMATA la deliberazione n. 263/2016 della Corte dei Conti del Veneto che dispone che il provvedimento di costituzione del fondo è atto formale unilaterale e di competenza dirigenziale da sottoporre alla certificazione del revisore dei conti;
- RILEVATO che si è proceduto all'invio del prospetto di costituzione del fondo al revisore dei conti dell'ente per la certificazione richiesta;
- VISTO il parere espresso anche ai sensi dell'art. 32 del CCRL dal Revisore dell'Ente in data 14/12/2018 e acclamato al prot. dell'UTI Collinare n. 7992/2018 con il quale l'organo di revisione ha certificato un tanto prescrivendo all'amministrazione di contenere il valore del fondo nei limiti di cui all'art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017;
- RITENUTO di dover provvedere a rispettare i dettami imposti dall'Organo di Revisione e di ridurre dell'importo individuato dall'Allegato 2) prioritariamente le risorse variabili del fondo come per altro indicato dalla nota regionale prot. n. 9798 del 21/11/2018;
- VISTI i vigenti CCRL;
- DATO ATTO che, con la sottoscrizione del presente atto, si attesta contestualmente la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e, pertanto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello stesso ai sensi di quanto previsto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;
- ACCERTATA l'assenza di un potenziale conflitto d'interessi del Responsabile del Procedimento e dei dipendenti coinvolti così come previsto dall'art. 6-bis della legge 241/1990 e succ. mod. ed dell'art. 7 del DPR 62/2013 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- DATO ATTO che la seguente determinazione verrà pubblicata all'albo pretorio on - line secondo quanto stabilito dall'art. 134 del TUEL e per quanto previsto dall'articolo 18 del decreto - legge n. 83 del 22 giugno 2012 convertito in legge n. 134 del 7 agosto 2012;
- VISTO il Decreto Legislativo 165/2001;

- VISTO l'art. 1 comma 629 lett. b) della Legge 190/2014;
- VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 del T.U.EE.LL. e s.m.i.;
- VISTA la L.R. 26/2014 e s.m.i.;

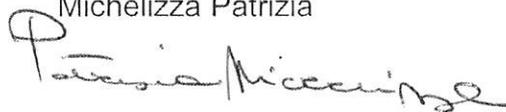
D E T E R M I N A

- 1) di costituire, per le causali in premessa espresse e che si intendono qui richiamate, il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2018, nonché individuare gli oneri previsti dall'art. 32, commi 6 e 7, del C.C.R.L 15.10.2018 come da Allegato 1;
- 2) di ottemperare alle prescrizioni e indicazioni pervenute sia dalla Regione che dall'Organo di Revisione nel parere prot. 7885/2018 come evidenziato nell'Allegato 2) e nell'Allegato 3), costituenti parte integrale e sostanziale del presente atto;
- 3) di riservarsi la facoltà di modificare, integrare o annullare la presente documentazione nell'eventualità di successivi interventi normativi a livello regionale o nazionale.
- 4) di trasmettere copia del presente atto al Revisore dei Conti e alle OO.SS. e alle RSU per l'informativa sindacale;
- 5) di trasmettere copia del presente provvedimento al Polo del Servizio Finanziario per gli adempimenti di competenza;

di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line dell'UTI Collinare ai sensi dell'art. 32 comma 1 della Legge 18.06.2009, n° 69.

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO PERSONALE

Michelizza Patrizia



PARERE REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Parere Contabile: In attesa in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000 e art. 3 D.L. 174/2012).

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO
Scotti Federica

ENTE : COMUNE DI FAGAGNA
 Anno: 2018

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL
 COMPARTO
 Art. 32 CCRL

RISORSE STABILI (che finanziano le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
	1	A	917,00	917,00
	13	B	1.016,00	13.208,00
	12	C	1.177,00	14.124,00
	4	D	2.271,00	9.084,00
	0	PLS	1.012,00	0,00
	4	PLA	1.124,00	4.496,00
	1	PLB	1.944,00	1.944,00
		PLC	2.255,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	35			43.773,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità, l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno

				0,00
--	--	--	--	------

Incrementi di cui all'art. 32 comma 8

Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità

Data	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.255,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0			0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.255,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0,00			0,00

TOTALE RISORSE STABILI

43.773,00

ENTE :	COMUNE DI FAGAGNA
Anno:	2018

VOCI DI FINANZIAMENTO A BILANCIO

Codice	Voce retributiva	Importi Stanziati nel 2016	Importi Stanziati nell'anno	Importi delle OTE TRASFERITE (art. 32 c. 9)	Importi rideterminato dopo il trasferimento
	Indennità di luttuazione (art. 3) - (precedente art. 54 CCRL 2002)	5.900,00			0,00
	Indennità di reperibilità (art. 4) - (precedente art. 55 CCRL 2002)				0,00
	Indennità di attività prestata in giorno festivo - riposo compensativo (art. 5) - (precedente art. 56 CCRL 2002)				0,00
	Indennità di condizione di lavoro (ex <i>disagio, rischio, maggior valore</i>) (art. 6) precedente indennità attività particolarmente disagiate cat. A, B, C e PLA - art. 21 comma 2 lettera d) CCRL 2002	2.800,00			0,00
	precedente indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificato dall'art. 56 CCRL 2004)	600,00			0,00
	precedente indennità di maggior valore (art. 61 CCRL 2002)				0,00
	Indennità per il personale della Motorizzazione Civile (art. 7) - (precedente art. 55 c. 1 lett. b L.R. 23/2007)				0,00
	Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 e 5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)				0,00
	Indennità per servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26)	240,00			0,00
	Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16/7/1996)				0,00
	Indennità per particolari responsabilità (art. 21 e. 2 lett. e) CCRL 2002)				0,00
	Indennità di orario notturno, festivo e notturno (art. 21 e 2. lett. e) CCRL 2002				0,00
	Indennità per tempo potenziato (art. 37 e. 2 CCNL 6.7.1995) - art. 71 CCRL 2002				0,00
	Indennità professionale insegnanti e docenti ed educatori (art. 37 e. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) - art. 71, 73, 76, 77 e 78 CCRL 2002				0,00
	Indennità personale educativo per anno scolastico (art. 72 e. 7 CCRL 2002)				0,00
	Indennità personale insegnati (art. 37 e. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) - art. 71 CCRL 2002				0,00
	Indennità personale titolo VII Personale area scolastica educativa (art. 37 e. 1 lett. e) d) CCNL 6.7.1995 - art. 79 CCRL 2002)		11.940,00		0,00
	Indennità di bilinguismo (art. 82 CCRL 2002)				0,00
	Indennità di Staff (art. 21 e. 3 - art. 33 e. 4 CCNL 1995)				0,00
	Indennità di Stato Civile-Anagrafe-Elettorale -Tributi (art. 21 e.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	600,00			0,00
	Indennità degli archivistici informativi- addetti stampa - formatori (art. 21 e.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004				0,00
	Indennità dell'Ufficiale giudiziario per messi notificatori (art. 21 e.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004 e disciplinato dall'art. 86 CCRL 2002				0,00
	Indennità di Responsabile Servizio Protezione Civile (art. 21 e.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004				0,00
	Indennità forme associative art. 48 CCRL 2006	1.800,00			0,00
	INDENNITA' TOTALI MASSIME		11.940,00		0,00
	Altro Specificare				0,00
	Altro Specificare				0,00
	Altro Specificare				0,00
	Altro Specificare				0,00
	Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a Fondo)	18.087,17	28.052,22		28.052,22
	Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	4.672,74			
	Lavoro Straordinario	9.007,01	9.007,01		9.007,01
	Totali	43.706,92	48.999,23	0,00	48.999,23

OK. Rispetto del limite di cui all'art.32 c. 7

ENTE :

COMUNE DI FAGAGNA

Anno:

2018

VERIFICA LIMITI DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO
ART. 23 C. 2 D.Lgs. 75/2017
art. 32 CCRL

ANNO 2016	
Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, comprensivo di straordinario	
Risorse stabili	64.849,19
Risorse variabili	13.831,59
Straordinario	9.007,01
<u>Voci escluse dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017</u>	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)	
Straordinari Elettorali	
Compensi ISTAT	
Altro: Specificare	
Altro: Specificare	
Altro: Specificare	
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	4.672,74
Progressione Economica (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	2.519,03
Totale	94.879,56
Anno 2018	
Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività art. 32 CCRL 2018	78.773,00
Straordinario	9.007,01
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto <u>(al netto oneri contrattuali)</u>	21.905,91
Indennità precedentemente finanziate da fondo e dal 2018 da bilancio	11.940,00
<u>Voci escluse dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017</u>	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)	
Straordinari Elettorali	
Compensi ISTAT	
Altro: Specificare	
Altro: Specificare	
Altro: Specificare	
Totale	121.625,92

COMUNE DI FAGAGNA

VERIFICA LIMITI DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO
ART. 23 C. 2 D.Lgs. 75/2017

ANNO 2016	
Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, comprensivo di straordinario	
Risorse stabili	64.849,19
Risorse variabili	13.831,59
Straordinario	9.007,01
<u>Voci escluse dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017</u>	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)	0,00
Straordinari Elettorali	0,00
Compensi ISTAT	0,00
Altro: Specificare	0,00
Altro: Specificare	0,00
Altro: Specificare	0,00
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	4.672,74
Progressione Economica (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	2.519,03
Totale	94.879,56
<hr/>	
Anno 2018	
Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività art. 32 CCRL 2018	78.773,00
Straordinario	9.007,01
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (al netto oneri contrattuali)	21.905,91
Indennità precedentemente finanziate da fondo e dal 2018 da bilancio	11.940,00
<u>Voci escluse dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017</u>	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)	0,00
Straordinari Elettorali	0,00
Compensi ISTAT	
Economie da straordinario anno precedente	0,00
Altro: Specificare	0,00
Altro: Specificare	0,00
Totale	121.625,92
TAGLIO DA EFFETTUARE AL FONDO DI CUI AL CCRL 2018 PER RISPETTARE IL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO 2016	26.746,36
RISORSE VARIABILI CCRL 2018 DISPONIBILI	35.000,00
RISORSE VARIABILI RICACOLATE	8.253,64

COMUNE DI FAGAGNA

RIEPILOGO

Anno 2018

	COSTITUZIONE		
	Importi determinati ai sensi dell'art. 32 CCRL 2018	Riduzione per rispetto D.Lgs. 75/2017	Importi da contrattare
RISORSE STABILI	43.773,00		43.773,00
RISORSE VARIABILI	35.000,00	26.746,36	8.253,64
Straordinario	9.007,01		9.007,01
Indennità precedentemente finanziate da fondo e dal 2018 da bilancio	11.940,00		11.940,00
	99.720,01		72.973,65
Totale	99.720,01		72.973,65

ENTE : **COMUNE DI FAGAGNA**
 Anno: **2018**

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO Art. 32 CCRL

RISORSE STABILI (che finanziano le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
	1	A	917,00	917,00
	13	B	1.016,00	13.208,00
	12	C	1.177,00	14.124,00
	4	D	2.271,00	9.084,00
	0	PLS	1.012,00	0,00
	4	PLA	1.124,00	4.496,00
	1	PLB	1.944,00	1.944,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	35			43.773,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

				0,00
--	--	--	--	------

Incrementi di cui all'art. 32 comma 8

Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità

Data	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0			0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0,00			0,00

TOTALE RISORSE STABILI

43.773,00

RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
	1	A	1.000,00	1.000,00
	13	B	1.000,00	13.000,00
	12	C	1.000,00	12.000,00
	4	D	1.000,00	4.000,00
	0	PLS	1.000,00	0,00
	4	PLA	1.000,00	4.000,00
	1	PLB	1.000,00	1.000,00
	0	PLC	1.000,00	0,00
	0	FA	1.000,00	0,00
	0	FB	1.000,00	0,00
	0	FC	1.000,00	0,00
	35			35.000,00
	-			

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni

	0,00
--	------

b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza

0,00

c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi

N. Unità a tempo DETERMINATO (+ 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
	A	1.000,00	0,00
	B	1.000,00	0,00
	C	1.000,00	0,00
	D	1.000,00	0,00
	PLS	1.000,00	0,00
	PLA	1.000,00	0,00
	PLB	1.000,00	0,00
	PLC	1.000,00	0,00
	FA	1.000,00	0,00
	FB	1.000,00	0,00
	FC	1.000,00	0,00
			0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
00/01/1900	0	A	1.000,00	0,00
	0	B	1.000,00	0,00
	0	C	1.000,00	0,00
	0	D	1.000,00	0,00
	0	PLS	1.000,00	0,00
	0	PLA	1.000,00	0,00
	0	PLB	1.000,00	0,00
	0	PLC	1.000,00	0,00
	0	FA	1.000,00	0,00
	0	FB	1.000,00	0,00
	0	FC	1.000,00	0,00
	0			0,00

TOTALE RISORSE VARIABILI

35.000,00

TOTALE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

78.773,00

Riassumendo:

Costituzione			
RISORSE STABILI			
Personale in servizio	43.773,00		
Incrementi lett. D)	0,00		
Incrementi comma 8	0,00		43.773,00
Trasferimenti comma 9 /10	0,00		
RISORSE VARIABILI			
Personale in servizio	35.000,00		
Incrementi lett. A)	0,00		
Incrementi lett. B)	0,00		35.000,00
Incrementi lett. C)	0,00		
Trasferimenti comma 9 e 10	0,00		
			78.773,00

Utilizzo		
DESTINAZIONI STABILI		
Progressioni economiche x13	39.090,00	
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00	39.090,00
.....	0,00	
.....	0,00	
DESTINAZIONI VARIABILI		
Utilizzi di cui alla lett. A)	0	
Performance	0	0,00
.....	0	
.....	0	
		39.090,00

ENTE :

COMUNE DI FAGAGNA

Anno:

2018

VERIFICA LIMITI DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO
ART. 23 C. 2 D.Lgs. 75/2017
art. 32 CCRL

ANNO 2016

Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, comprensivo di straordinario

Risorse stabili	64.849,19
Risorse variabili	13.831,59
Straordinario	9.007,01

Voci escluse dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017

Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)

Straordinari Elettorali

Compensi ISTAT

Altro: Specificare

Altro: Specificare

Altro: Specificare

Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)

4.672,74

Progressione Economica (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)

2.519,03

Totale

94.879,56

Anno 2018

Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività art. 32 CCRL 2018

78.773,00

Straordinario

9.007,01

Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (al netto oneri contrattuali)

21.905,91

Indennità precedentemente finanziate da fondo e dal 2018 da bilancio

11.940,00

Voci escluse dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017

Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)

Straordinari Elettorali

Compensi ISTAT

Altro: Specificare

Altro: Specificare

Altro: Specificare

Totale

121.625,92

COMUNE DI FAGAGNA

VERIFICA LIMITI DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO
ART. 23 C. 2 D.Lgs. 75/2017

ANNO 2016	
Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, comprensivo di straordinario	
Risorse stabili	64.849,19
Risorse variabili	13.831,59
Straordinario	9.007,01
<u>Voci escluse dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017</u>	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)	0,00
Straordinari Elettorali	0,00
Compensi ISTAT	0,00
Altro: Specificare	0,00
Altro: Specificare	0,00
Altro: Specificare	0,00
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	4.672,74
Progressione Economica (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	2.519,03
Totale	<u>94.879,56</u>
Anno 2018	
Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività art. 32 CCRL 2018	78.773,00
Straordinario	9.007,01
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (al netto oneri contrattuali)	21.905,91
Indennità precedentemente finanziate da fondo e dal 2018 da bilancio	11.940,00
<u>Voci escluse dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017</u>	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)	0,00
Straordinari Elettorali	0,00
Compensi ISTAT	
Economie da straordinario anno precedente	0,00
Altro: Specificare	0,00
Altro: Specificare	0,00
Totale	<u>121.625,92</u>
TAGLIO DA EFFETTUARE AL FONDO DI CUI AL CCRL 2018 PER RISPETTARE IL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO 2016	26.746,36
RISORSE VARIABILI CCRL 2018 DISPONIBILI	35.000,00
RISORSE VARIABILI RICALCOLATE	8.253,64

COMUNE DI FAGAGNA**RIEPILOGO****Anno 2018**

	COSTITUZIONE		
	Importi determinati ai sensi dell'art. 32 CCRL 2018	Riduzione per rispetto D.Lgs. 75/2017	Importi da contrattare
RISORSE STABILI	43.773,00		43.773,00
RISORSE VARIABILI	35.000,00	26.746,36	8.253,64
Straordinario	9.007,01		9.007,01
Indennità precedentemente finanziate da fondo e dal 2018 da bilancio	11.940,00		11.940,00
	<hr/>		<hr/>
Totale	99.720,01		72.973,65



COMUNE DI FAGAGNA

**VERIFICA SULLA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
E PER LA PRODUTTIVITÀ - ANNO 2018**

Il sottoscritto rag. Sergio Tempesti, Revisore dei conti del Comune di Fagagna,

VISTO

- l'art. 239 del D.Lgs. 267/2000 recante "Funzioni dell'organo di revisione";
- l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) come modificato dal D.Lgs. 75/2017;
- l'art. 23 della D.Lgs. 75/2017 che ha stabilito che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- la Delibera della Corte dei Conti del Veneto n. 263/2016/PAR che attribuisce al provvedimento di costituzione del Fondo risorse decentrate la natura di atto formale unilaterale di competenza dirigenziale, trattandosi di atto proprio di natura gestionale, e sancisce che il medesimo provvedimento è sottoposto a certificazione del Revisore;

esaminato

- la proposta di determinazione del Responsabile del Servizio del Comune relativa alla costituzione del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018 secondo lo schema redatto ai sensi del C.C.R.L. comprendente le economie dell'anno precedente;
- il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro inerente il Comparto unico della Regione Friuli V.G. per il triennio normativo ed economico 2016-2018 sottoscritto in data 15.10.2018;

richiamato

- l'art. 32 del C.C.R.L. 2016-2018 che norma la costituzione e la disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;

- le indicazioni contenute nella nota della Direzione Centrale Funzione Pubblica e Semplificazione della Regione Friuli V.G. prot. n. 8933 del 13.11.2018 avente ad oggetto "Linee guida CCRL 15.10.2018 - Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto" e successiva nota della stessa direzione prot. n. 9798 del 21.11.2018 avente ad oggetto "Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto unico regionale - art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017";

verificati

- gli adempimenti di cui ai commi 1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9 e 10 dell'art. 32 del CCRL 2016-2018;

certifica

- che il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa è stato determinato secondo il disposto dell'art. 32 del C.C.R.L. 2016-2018;

prescrive

- che il Fondo stesso debba tuttavia essere ridotto in misura tale da contenerlo nei limiti tassativi imposti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 e ciò, a legislazione vigente, sia in fase di sua costituzione che nella successiva fase di contrattazione

Fagagna 14/12/2018

Il Revisore dei Conti

Rag. Sergio Tempesti

