

## Unione del Collinare



**N. 155 Reg. Generale**

### **DETERMINAZIONE DEL SERVIZIO PERSONALE**

**N. 120 DEL 21-10-2019**

Oggetto: **Costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività ANNO 2019 art. 32 CCRL 15 ottobre 2018. COMUNE DI FAGAGNA**

#### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE**

PRESO ATTO che ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 56 quater della L.R. 26 del 12 dicembre 2014 “Riordino del sistema Regione-Autonomie locali nel Friuli-Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni territoriali intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative”, dal 15.04.2016 è costituita di diritto l'Unione Territoriale Intercomunale fra i Comuni di Coseano, Fagagna, Flaibano, Majano, Moruzzo, Rive d'Arcano e Treppo Grande;

ACCERTATO che la suddetta Unione, per disposizione statutaria e a seguito delle deliberazioni dell'assemblea dei sindaci n. 9/2016, 16/2016 e 17/2016, prevede l'attivazione dal 01.01.2017 della gestione del personale e delle materie tributarie in nome e per conto dei comuni che la costituiscono, nonché per i servizi finanziari-contabili;

VISTO l'art. 4 dello Statuto dell'Unione che dispone che l'Unione esercita le funzioni che la normativa per tempo vigente ad essa demanda, con particolare riguardo a quelle di competenza dei comuni per le quali la Legge prevede l'obbligatorio esercizio in forma associata;

RICHIAMATO quanto previsto dall'art. 107 e 109 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e dal Decreto del Presidente dell'UTI Collinare n. 16 del 14.06.2019 di nomina della sottoscritta quale responsabile di servizio, a cui è attribuita la titolarità di posizione organizzativa del Servizio Associato Gestione del Personale di cui all'art. 26 LR 26/14;

PREMESSO che il Contratto Collettivo Regionale di lavoro inerente il Personale del Comparto unico della Regione Autonoma Friuli - Venezia Giulia - area Enti Locali – triennio normativo ed economico 2016-2018 è stato sottoscritto in data 15 ottobre 2018;

CONSIDERATO che l'art. 9 c. 2 bis secondo periodo del D.L. 78/2010 ha previsto che a decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del

personale devono essere decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014 per effetto di quanto previsto dal primo periodo del richiamato articolo 9 comma 2 bis;

RICHIAMATO l'art. 32 del CCRL 2018 che norma la costituzione e la disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;

VISTO l'art. 32 comma 1 del CCRL che individua le modalità di calcolo delle risorse stabili e variabili in base al personale in servizio al 31 dicembre 2016;

CONSIDERATO che le risorse di cui al comma 1 dell'art. 32 possono essere incrementate dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità e che l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;

VISTO che nel corso del 2018 si sono verificate due cessazioni che beneficiavano delle quote di retribuzione individuale di anzianità (art. 32 c 3 lettera d)) per un totale annuale per tredici mensilità pari a Euro 982,54 e che tale importo è stato evidenziato quale elemento di aumento ai sensi dell'art. 32 c 3 lettera d);

CONSIDERATO che l'art. 9 c. 2 bis secondo periodo del D.L. 78/2010 ha previsto che a decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014 per effetto di quanto previsto dal primo periodo del richiamato articolo 9 comma 2 bis;

RICHIAMATO l'art. 23 c 2 del D.Lgs. 75/2017 che pone dal 2017 per le amministrazioni il divieto di superamento del trattamento accessorio previsto per l'anno 2016;

VISTO l'art. 32 comma 1 del CCRL che prevede che a decorre dal 1° gennaio 2018 il rispetto del limite, di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, viene calcolato, a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale locale, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'art. 12 comma 6 e seguenti della legge regionale 37/2017;

RICHIAMATA la deliberazione n. 263/2016 della Corte dei Conti del Veneto che dispone che il provvedimento di costituzione del fondo è atto formale unilaterale e di competenza dirigenziale da sottoporre alla certificazione del revisore dei conti;

RICHIAMATA la Deliberazione FVG/ 23 /2019/PAR della Corte dei Conti del Friuli-Venezia Giulia che, a fronte del mancato realizzarsi della riforma delle Unioni Territoriali Intercomunale (L.R.26/2014), sottolinea la necessità di contenere gli aumenti del trattamento accessorio nel limite dell'art.23 D.lgs.75/2017;

RILEVATO che si è proceduto all'invio del prospetto di costituzione del fondo al revisore dei conti dell'ente per la certificazione richiesta;

DATO ATTO CHE si ritiene di dover provvedere a rispettare i dettami imposti dalla normativa vigente in materia di contenimento del limite del trattamento accessorio e di ridurre dell'importo individuato dall'Allegato 2), prioritariamente le risorse variabili del fondo come per altro indicato dalla nota regionale prot. n. 9798 del 21/11/2018 e nella Deliberazione FVG/ 23 /2019/PAR della Corte dei Conti del Friuli-Venezia Giulia;

VISTI i vigenti CCRL;

DATO ATTO che, con la sottoscrizione del presente atto, si attesta contestualmente la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e, pertanto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello stesso ai sensi di quanto previsto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

ACCERTATA l'assenza di un potenziale conflitto d'interessi del Responsabile del Procedimento e dei dipendenti coinvolti così come previsto dall'art. 6-bis della legge 241/1990 e succ. mod. ed dell'art. 7 del DPR 62/2013 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

DATO ATTO che la seguente determinazione verrà pubblicata all'albo pretorio on - line secondo quanto stabilito dall'art. 134 del TUEL e per quanto previsto dall'articolo 18 del decreto - legge n. 83 del 22 giugno 2012 convertito in legge n. 134 del 7 agosto 2012;

VISTO il Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO l'art. 1 comma 629 lett. b) della Legge 190/2014;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 del T.U.EE.LL. e s.m.i.;

VISTA la L.R. 26/2014 e s.m.i.;

#### **D E T E R M I N A**

1) di costituire, per le causali in premessa espresse e che si intendono qui richiamate, il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2019, nonché individuare gli oneri previsti dall'art. 32, commi 6 e 7, del C.C.R.L 15.10.2018 come da Allegato 1);

2) di ottemperare alle prescrizioni e indicazioni pervenute sia dalla Regione che a quelle contenute nella Deliberazione FVG/ 23 /2019/PAR della Corte dei Conti del Friuli-Venezia Giulia come evidenziato nell'Allegato 2) e nell'Allegato 3), costituenti parte integrale e sostanziale del presente atto;

3) di riservarsi la facoltà di modificare, integrare o annullare la presente documentazione nell'eventualità di successivi interventi normativi a livello regionale o nazionale;

4) di trasmettere copia del presente atto al Revisore dei Conti per l'emissione del parere necessario e alle OO.SS. e alle RSU per l'informativa sindacale;

5) di trasmettere copia del presente provvedimento al Polo del Servizio Finanziario per gli adempimenti di competenza;

6) di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line dell'UTI Collinare ai sensi dell'art. 32 comma 1 della Legge 18.06.2009, n° 69.

**IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO PERSONALE  
F.to Polese Samanta**

---



---

**PARERE REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

Parere Contabile: In attesa in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000 e art. 3 D.L. 174/2012).

IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO FINANZIARIO  
F.to Scotti Federica

---

ENTE : **COMUNE DI FAGAGNA**  
 Anno: **2019**

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO**  
**Art. 32 CCRL**

**RISORSE STABILI (che finanziano le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)**

**Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio**

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
	1	A	917,00	917,00
	13	B	1.016,00	13.208,00
	12	C	1.177,00	14.124,00
	4	D	2.271,00	9.084,00
	0	PLS	1.012,00	0,00
	4	PLA	1.124,00	4.496,00
	1	PLB	1.944,00	1.944,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	35			43.773,00

**Incrementi di cui all'art. 32 comma 3**

d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

Cessazioni per pensionamento anno 2018	982,54
	982,54

**Incrementi di cui all'art. 32 comma 8**

Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità

Data	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0			0,00

**Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10**

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0,00			0,00

**TOTALE RISORSE STABILI**

**44.755,54**

**RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale )**

**Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio**

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
	1	A	1.000,00	1.000,00
	13	B	1.000,00	13.000,00
	12	C	1.000,00	12.000,00
	4	D	1.000,00	4.000,00
	0	PLS	1.000,00	0,00
	4	PLA	1.000,00	4.000,00
	1	PLB	1.000,00	1.000,00
	0	PLC	1.000,00	0,00
	0	FA	1.000,00	0,00
	0	FB	1.000,00	0,00
	0	FC	1.000,00	0,00
	35			35.000,00
	-			

**Incrementi di cui all'art. 32 comma 3**

a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni

Straordinari elettorali finanziati da trasferimenti ministeriali/regionali	2.617,08
	2.617,08

b) dalle economiche accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza

0,00
------

c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione

alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi

N. Unità a tempo DETERMINATO (+ 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
	A	1.000,00	0,00
	B	1.000,00	0,00
	C	1.000,00	0,00
	D	1.000,00	0,00
	PLS	1.000,00	0,00
	PLA	1.000,00	0,00
	PLB	1.000,00	0,00
	PLC	1.000,00	0,00
	FA	1.000,00	0,00
	FB	1.000,00	0,00
	FC	1.000,00	0,00
			0,00

**Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10**

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
00/01/1900	0	A	1.000,00	0,00
	0	B	1.000,00	0,00
	0	C	1.000,00	0,00
	0	D	1.000,00	0,00
	0	PLS	1.000,00	0,00
	0	PLA	1.000,00	0,00
	0	PLB	1.000,00	0,00
	0	PLC	1.000,00	0,00
	0	FA	1.000,00	0,00
	0	FB	1.000,00	0,00
	0	FC	1.000,00	0,00
	0			0,00

**TOTALE RISORSE VARIABILI**

**37.617,08**

**TOTALE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA**

**82.372,62**



ENTE :	COMUNE DI FAGAGNA
Anno:	2019

VOCI DI FINANZIAMENTO A BILANCIO

TRASFERIMENTO DI PERSONALE

Codice	Voce retributiva	Importi Stanziati nel 2016	Importi Stanziati nell'anno	IMPORTI DELLE QUOTE TRASFERITE (art. 32 c. 9)	Importi rideterminato dopo il trasferimento
	Indennità di turnazione (art. 3) - (precedente art. 54 CCRL 2002)	5.900,00			0,00
	Indennità di reperibilità (art. 4) - (precedente art. 55 CCRL 2002)				0,00
	Indennità di attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo (art. 5) - (precedente art. 56 CCRL 2002)				0,00
	Indennità di condizione di lavoro(ex disagio, rischio, maneggio valori) (art. 6)				0,00
	precedente indennità attività particolarmente disagiate cat A, B,C e PLA - art. 21 comma 2 lettera d) CCRL 2002				
	precedente Indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificato dall'art. 36 CCRL 2004)	2.800,00			
	precedente Indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 2002)	600,00			
	Indennità per il personale della Motorizzazione Civile (art. 7) - (precedente art. 55 c. 1 lett. b L.R. 23/2007)				0,00
	Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)				
	Indennità per servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26)				0,00
	Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)	240,00			0,00
	Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)				0,00
	Indennità di orario notturno, festivo e notturno festivo (art.21 c.2 lett.c) CCRL 2002				0,00
	Indennità per tempo potenziato (art. 37 c. 2 CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002				0,00
	Indennità professionale insegnanti e docenti ed educatori (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) – art. 71, 73, 76,77 e 78 CCRL 2002		11.940,00	12.935,00	0,00
	Indennità personale educativo per anno scolastico (art. 72 c. 7 CCRL 2002)				0,00
	Indennità professionale insegnanti (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002				0,00
	Indennità personale titolo VII Personale area scolastica educativa (art. 37 c. 1 lett. c) e d) CCNL 6.7.1995 – art. 79 CCRL 2002)				0,00
	Indennità di bilinguismo (art. 82 CCRL 2002)				0,00
	Indennità di Staff (art. 21 c. 3 - art. 33 c. 4 CCNL 1995)				0,00
	Indennità di Stato Civile-Anagrafe-Elettorale -Tributi (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	600,00			0,00
	Indennità degli archivisti informatici- addetti stampa - formatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004				0,00
	Indennità dell'Ufficio giudiziario per messi notificatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004 e disciplinato dall'art. 86 CCRL 2002				0,00
	Indennità di Responsabile Servizio Protezione Civile (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004				0,00
	Indennità forme associative art. 48 CCRL 2006	1.800,00			0,00
	INDENNITA' TOTALI MASSIME		12.935,00		12.935,00
	Altro: Specificare				0,00
	Altro: Specificare				0,00
	Altro: Specificare				0,00
	Altro: Specificare				0,00
	Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a fondo)	18.087,17	25.600,69		25.600,69
	Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	4.672,74			
	Lavoro Straordinario	9.007,01	9.007,01		9.007,01
<b>Totale</b>		<b>43.706,92</b>	<b>47.542,70</b>	<b>0,00</b>	<b>47.542,70</b>

Attenzione superamento limite art.32c,7. Possibilità aumento del 25% se spazi su trattamento accessorio

## COMUNE DI FAGAGNA

## VERIFICA LIMITI DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO

## ANNO 2016

Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, comprensivo di straordinario	
Risorse stabili	64.849,19
Risorse variabili	13.831,59
Straordinario	9.007,01
<u>Voci escluse dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017</u>	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)	0,00
Straordinari Elettorali	0,00
Compensi ISTAT	0,00
Altro: Specificare	0,00
Altro: Specificare	0,00
Altro: Specificare	0,00
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	4.672,74
Progressione Economica (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	2.519,03
Totale	<b>94.879,56</b>
Retribuzione di posizione organizzative	40.814,59
Maggiorazione retribuzione di posizione del segretario comunale	5.959,07 *
Retribuzione di risultato TPO	14.285,11
Retribuzione di risultato segretario	4.765,63 *
Totale	<b>160.703,96</b>

\*Importi relativi alla quota parte (20/36) del costo totale come da convenzione segreteria Fagagna - Moruzzo - Coseano

## Anno 2019

Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività art. 32 CCRL 2018	82.372,62
Straordinario	9.007,01
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto <u>(al netto oneri contrattuali)</u>	19.991,46
Indennità precedentemente finanziate da fondo e dal 2018 da bilancio	12.935,00
<u>Voci escluse dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017</u>	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)	0,00
Straordinari Elettorali	-2.617,08
Compensi ISTAT	
Altro: Specificare	0,00
Altro: Specificare	0,00
Altro: Specificare	0,00
Totale	<b>121.689,01</b>
Retribuzione di posizione organizzative	40.814,59
Maggiorazione retribuzione di risultato	5.164,53 *
Retribuzione di risultato TPO	14.285,11
Retribuzione di risultato segretario	4.564,21 *
Totale	<b>186.517,45</b>
<b>TAGLIO DA EFFETTUARE AL FONDO DI CUI AL CCRL 2018 PER RISPETTARE IL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO 2016</b>	<b>25.813,49</b>
<b>RISORSE VARIABILI CCRL 2018 DISPONIBILI</b>	<b>37.617,08</b>
<b>RISORSE VARIABILI RICALCOLATE</b>	<b>11.803,59</b>

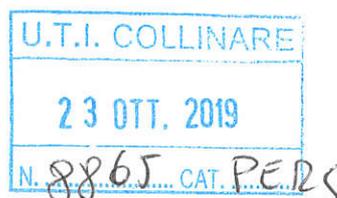
\*Importi relativi alla quota parte (20/36) del costo totale come da convenzione segreteria Fagagna - Moruzzo - Coseano

**COMUNE DI FAGAGNA****RIEPILOGO****Anno 2019**

	<b>COSTITUZIONE</b>		
	Importi determinati ai sensi dell'art. 32 CCRL 2018	Riduzione per rispetto D.Lgs. 75/2017	Importi da contrattare
RISORSE STABILI	44.755,54		44.755,54
RISORSE VARIABILI	35.000,00	25.813,49	9.186,52
Straordinario Elettorale	2.617,08		2.617,08
Straordinario	9.007,01		9.007,01
Indennità precedentemente finanziate da fondo e dal 2018 da bilancio	12.935,00		12.935,00
	<hr/>		<hr/>
Totale	104.314,63		78.501,15

# COMUNE DI FAGAGNA

*Provincia di Udine*



Parere del Revisore dei Conti sulla

Determinazione del Servizio Personale n.120 del 21-10-2019 avente ad oggetto: " Costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività art.32 CCRL 15 ottobre 2018 . Comune di Fagagna."

La sottoscritta dott.ssa Piovesan Silvia, Revisore dei Conti del Comune di Fagagna nominata con delibera di Consiglio n.7 del 22 gennaio 2019 per il triennio 2019/2021

esaminata

La Determinazione del Servizio Personale n.120 del 21-10-2019 in oggetto sottoposta al suo parere via mail in data 21-10-2019,

preso atto che

l'art.32 del CCRL 2016-2018 sottoscritto in data 15 ottobre 2018 regola la costituzione e disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa

richiamati

- l'art.23 c.2 del D.Lgs 75/2017 che dispone che con decorrenza 01/01/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- la Deliberazione FVG/23/2019/PAR della Corte dei Conti del FVG che sottolinea la necessità di contenere gli aumenti del trattamento accessorio nel limite dell'art.23 D.Lgs. 75/2017 a fronte del mancato realizzarsi della riforma delle Unioni Territoriale Intercomunale;
- le Note della Regione FVG Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione con le quali vengono fornite le linee guida per la costituzione e riduzione del Fondo;

esaminati

i prospetti di costituzione del fondo per l'anno 2019 (Allegato 1) che evidenziano per l'anno 2019 risorse stabili (che finanzieranno le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile) per € 44.755,54 e risorse variabili (che finanzieranno la produttività del personale) per € 37.617,08 e gli allegati 2) e 3) per la verifica dei limiti del trattamento accessorio e del contenimento dello stesso in ottemperanza a quanto contenuto nelle Note e Deliberazioni richiamate in premessa che evidenziano una riduzione delle risorse variabili pari a € 25.813,49



**acquisiti**

il parere di regolarità tecnico e contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.147 bis del TUEL

**esprime**

Il proprio parere favorevole alla costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in applicazione dell'art.32 del CCRL sottoscritto in data 15 ottobre 2018

**Certifica**

La compatibilità dei costi del CCRL sottoscritto in data 15/10/2018 con i vincoli di bilancio ai sensi del D.Lgs 165/2001 e quelli derivanti dalla applicazione delle norme di legge per quanto di competenza del Comune di Fagagna.

Majano, li 22/10/2019

Il Revisore dei Conti

Dott.ssa Silvia Piovesan



```
<?xml version="1.0" encoding="UTF-8"?>
<postacert errore="nessuno" tipo="posta-certificata">
  - <intestazione>
    <mittente>studiopiovesan@pec.it</mittente>
    <destinatari tipo="certificato">uti.collinare@certgov.fvg.it</destinatari>
    <risposte>studiopiovesan@pec.it</risposte>
    <oggetto>PARERE REVISORE COSTITUZIONE FONDO ANNO 219 COMUNE DI FAGAGNA</oggetto>
  </intestazione>
  - <dati>
    <gestore-emittente>ARUBA PEC S.p.A.</gestore-emittente>
    - <data zona="+0200">
      <giorno>22/10/2019</giorno>
      <ora>17:49:03</ora>
    </data>
    <identificativo>opec292.20191022174903.25774.284.2.66@pec.aruba.it</identificativo>
    <msgid>!&!
      AAAAAAAAAAAAAAAYAAAAAAAAAP6gB5kOmlpCuyhyEFZFNwDCgAAAEAAAAPFeDGt6yHNArtpa5cNIbRkBAAAAAA==@pec.it</msgid>
    <ricevuta tipo="completa"/>
  </dati>
</postacert>
```



Alla C.A Dott.ssa Polese

Buonasera

In allegato trasmetto parere di mia competenza per la costituzione del fondo CCRL anno 2019 relativo al Comune di Fagagna.

Cordiali Saluti

Piovesan Dott.ssa Silvia

---

STUDIO RAG. ELIO PIOVESAN E DOTT.SSA SILVIA PIOVESAN COMMERCIALISTI

Piazza Italia, 12 (Ud) 33030 Majano (Ud)

Tel: +39 0432948496 Fax: +39 0432947121

P.IVA-C.F: 01927090306

E-Mail: spiovesan@studiopiovesanmajano.it PEC: studiopiovesan@pec.it

Ai sensi dell'art.130, comma 4 del Codice della Privacy, D.Lgs. 196/2003, le Vs. coordinate di posta elettronica da Voi forniteci nel contesto dei nostri precedenti rapporti, potranno essere utilizzate per l'invio di informazioni e/o informative.

Titolare del trattamento è: STUDIO PIOVESAN COMMERCIALISTI Piazza Italia, 12 33030 Majano (UD).

Le ricordiamo che potrà opporsi al trattamento in oggetto, mediante l'invio di una e-mail al seguente indirizzo: spiovesan@studiopiovesanmajano.it o di un fax al n. +39 0432947121, nonchè esercitare tutti i diritti di cui all'art.7 del D.Lgs 196/2003 (tra cui i diritti di recesso, rettifica, aggiornamento, cancellazione)