

COMUNE DI FAGAGNA

La sottoscritta dott.ssa Piovesan Silvia, Revisore del Comune di Fagagna nominata con delibera di Consiglio n.6 del 28 gennaio 2022 per il triennio 2022/2025

atteso

che il Comune di Fagagna ha delegato la funzione “gestione del personale” alla Comunità Collinare del Friuli con deliberazione n.93 del 28/12/2020,

esaminata

- la “ Preintesa di contratto collettivo decentrato integrativo territoriale anno 2022 per la Comunità Collinare del Friuli e per i Comuni ad essa aderenti” siglata in data 07/10/2022 che comprende il Comune di Fagagna e che si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato;
- la Relazione illustrativa al contratto collettivo decentrato e la Relazione tecnico – finanziaria al contratto collettivo decentrato integrativo di ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per il Comune di Fagagna;

preso atto che

l’art.32 del CCRL 2016-2018 sottoscritto in data 15 ottobre 2018 regola la costituzione e disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa e che in data 30/09/2021 è stato sottoscritto l’accordo di interpretazione autentica dell’art.32, comma 1 e 11 del CCRL 15/10/2018 del personale non dirigente del Comparto Unico triennio normativo ed economico 2016/2018,

richiamati

- la legge regionale 6/11/2020 n.201 che ha modificato la legge regionale 17 luglio 2015 n.18 abolendo il limite al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016 previsto dall’art.23 c.2 del D.Lgs 75/2017;
- l’art.32 commi 6, 7 e 9 del CCRL 15.10.2018 in materia di trattamento accessorio;
- l’art.32 co.3 lettera d) in materia di incremento della quota di risorse stabili;

- le Note della Regione FVG Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione;
- le delibere n.263/2016 Corte dei Conti Veneto e n.40/2020 Corte Conti delle Marche;

accertato

- che i prospetti di costituzione del fondo per l'anno 2022 evidenziano risorse stabili per € 48.849,63 e risorse variabili per € 20.510,00 per un complessivo di € 69.359,63 come da determinazioni dell'Ufficio Unico del Personale della Comunità Collinare nn. 216 e 236;
- che l'ammontare dello straordinario è pari a € 9.007,01 e l'indennità con maggiorazione del 25% ammonta a € 14.925,00;
- che la destinazione delle risorse stabili e variabili prevede nuove progressioni per € 4.000,00 e produttività per € 25.467,10;
- la corretta iscrizione e copertura in Bilancio 2022/2024 delle varie voci di destinazione del Fondo come riportate nella relazione tecnico – finanziaria e nella “Preintesa” sopra riportata;
- la sostenibilità della spesa del personale ai sensi dell'art.22 della L.R. 18/2015,

acquisiti

il parere di regolarità tecnica e contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi degli art.49 e 147 bis del TUEL,

esprime

il proprio giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile alla costituzione del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2022 e alla destinazione delle risorse stabili e variabili come da “Preintesa “ per il Comune di Fagagna

RILASCI A CERTIFICAZIONE

ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e art.32 c12 del CCRL 2016/2018.

Majano, 24/11/2022

Il Revisore dei Conti

Dott.ssa Silvia Piovesan

Documento sottoscritto digitalmente