



COMUNE DI FAGAGNA

PROVINCIA DI UDINE

◆ Tel. 0432 / 812111 – 812112
Fax 0432 / 810065

www.comune.fagagna.ud.it

CAP 33034
Codice fiscale 80004910305

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE Verbale n° 1/2020 del 21/03/2020

Il giorno 22 marzo 2020 il sottoscritto Mareschi dott. Giuseppe, Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) per il Comune di Fagagna, come da nomina in atti;

ATTESO che è stata trasmessa (con mail del 21.3.20) al sottoscritto la Relazione sulla Prestazione 2019, redatta dal Segretario Comunale, in data 21.3.20, come previsto dal Sistema di valutazione approvato dall'Ente con deliberazione G.C. 104 dd. 18.06.2012 e modificato con successiva deliberazione G.C. 114 dd. 14.07.2014;

CONSIDERATO che il D. Lgs. 150/2009 e successive modificazioni e integrazioni (art. 10), nonché la L.R. 18/2016 e successive modificazioni e integrazioni (art. 42), prevedono che la Relazione sulla Prestazione sia oggetto di valutazione da parte dell' Organismo Indipendente di Valutazione;

AVUTO riguardo che la nomina a OIV è avvenuta nell'anno 2017;

AVUTO riguardo altresì agli incontri effettuati nel corso del 2018 e quello del 21.2.2020, al fine di definire, tra l'altro, le modalità operative e le procedure relative al ciclo della prestazione relative alla rendicontazione dell'anno 2019;

Assume le seguente determinazione in merito ai seguenti argomenti:

Validazione della Relazione sulla Prestazione 2019

L'Organismo di Valutazione premette che l'anno 2019 ha costituito per il Comune di Fagagna, come per tutte le Amministrazioni facenti parte del Consorzio Comunità Collinare del Friuli, la settima annualità dopo la fase di avvio del sistema di valutazione adeguato alle disposizioni dell'art. 6 della L.R. 11.08.2010 n. 16 e, per quanto recepiti ed applicabili, a quelle contenute nel D. Lgs. 27.10.2009 n. 150.

Come lo stesso art. 6 della L.R. 11.08.2010 n. 16 prevede, l'adozione (e l'implementazione) è avvenuta progressivamente; però, il periodo trascorso e la fattiva collaborazione e cooperazione tra i Comuni associati, hanno consentito di "attivare" un metodo comune, che via via nel tempo si è consolidato e, oggi, può definirsi entrato a regime, consentendo valutazioni "storiche" sia per un singolo ente che tra gli enti.

L'Organismo di Valutazione si è ispirato, nella propria attività, ai principi di indipendenza ed imparzialità. A tal fine è resa dichiarazione dal sottoscritto circa l'assenza di motivi di incompatibilità riconducibili ai fattori indicati negli artt. 51 e 52 del c.p.c.

Il comma 2, lettera b), del citato art. 6 della L.R. 11.08.2010 n. 16, dispone che le amministrazioni adottano "un documento di relazione sulla prestazione che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti". Il successivo comma 6 attribuisce alla competenza dell'Organismo di valutazione la validazione della predetta relazione.

Il processo di validazione e la stesura del documento è ispirato ai principi di:

- trasparenza;
- attendibilità;
- ragionevolezza;
- evidenza e tracciabilità;
- verificabilità

La relazione sulla prestazione del Comune di Fagagna è stata attentamente esaminata dall'Organismo di Valutazione con i relativi documenti correlati. Da tale relazione, e dai documenti esaminati emerge:

- L'assegnazione di un buon numero di obiettivi operativi ai responsabili di servizio,
- La buona qualità degli obiettivi assegnati,
- Il buon grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati per i quali è stata svolta verifica a campione.

Tutta la documentazione risulta depositata presso l'Ufficio del Segretario Comunale di Fagagna.



COMUNE DI FAGAGNA

PROVINCIA DI UDINE

◆ Tel. 0432 / 812111 – 812112
Fax 0432 / 810065

www.comune.fagagna.ud.it

CAP 33034
Codice fiscale 80004910305

Dalla verifica effettuata è emerso che i dati contenuti nella Relazione sono coerenti con i dati contenuti nel piano della prestazione approvato dall'Ente, sono correttamente riportati e rispondenti alla documentazione esaminata.

VALUTAZIONE INDIVIDUALE

Fattore imprescindibile del ciclo della prestazione è la valutazione relativa all'apporto dei responsabili e dei collaboratori, che ai sensi della vigente disciplina normativa in materia deve essere diversificata al fine di evitare l'attribuzione dei premi in modi indifferenziato.

Inoltre per quanto riguarda i responsabili (titolari di posizione organizzativa e segretario comunale) l'OIV ha anche un compito "attivo" nella predetta procedura valutativa.

Atteso il periodo di emergenza e la ridotta operatività degli uffici comunali, in accordo con il sottoscritto, sono già state predisposte le proposte di valutazione individuale e trasmesse all'OIV. Si tratta quindi di verificare che le stesse " battano" con le risultanze della relazione.

Il Sistema di valutazione è stato approvato con deliberazione G.C. 82 dd. 25.06.2012 ed implementato con successivo atto giuntale n. 114 dd. 14.07.2014. Il Sistema prevede, tra l'altro che competa all' Organismo di Valutazione:

- ◆ proporre al Sindaco la valutazione annuale del Segretario Comunale;
- ◆ proporre al Segretario Comunale la valutazione annuale dei Titolari di Posizione Organizzativa.

Per lo svolgimento dell'attività di valutazione, ci si attiene alle definizioni e ai fattori contenuti nelle schede di valutazione, preso atto che la bozza è stata già oggetto di contraddittorio fra Segretario Comunale e T.P.O., approfondendo vari aspetti della prestazione annuale, verificando la documentazione prodotta.

Si analizza e si fa propria la proposta della scheda di valutazione del Sindaco di Fagagna relativa al Segretario.

Dall'esame del grado di raggiungimento dei risultati, sulla base dei valori desunti nella Relazione sulla Prestazione proposta dall'Amministrazione, oggetto di validazione odierna, si evidenzia la coerenza con le valutazioni proposte.

L'esame sulla qualità amministrativa degli atti prodotti è svolto con riguardo all'esito dei periodici controlli interni con riferimento:

- a) alla regolarità delle procedure, rispetto dei tempi, correttezza formale dei provvedimenti emessi, all'utilizzo del linguaggio tecnico amministrativo anche in un'ottica di semplificazione;
- b) all'affidabilità dei dati riportati nei provvedimenti e nei relativi allegati;
- c) al rispetto delle normative legislative e regolamentari in generale;
- d) alla conformità agli atti di programmazione generale, al Piano Risorse e Obiettivi-Piano Dettagliato degli Obiettivi, e agli altri atti di indirizzo e direttive interne.

Con riguardo al grado di differenziazione delle valutazioni, l'OIV rileva che:

- il *range* di valutazione dei dipendenti da parte dei Responsabili TPO prevede valutazione minima di 75,5/100 e valutazione massima di 96/100. Tale *range*, anche in considerazione della dimensione della dotazione organica del Comune e dell'articolazione degli uffici, rispetta il principio di differenziazione;
- il *range* di valutazione dei Responsabili TPO, al netto dei risultati, rispetta altresì tale principio, (valutazione minima 39,5 massima 44,00), anche in considerazione del sistema a "fasce" che diversifica la retribuzione di risultato tra i vari valutati.

Si evidenzia il sostanziale rispetto dei tempi di approvazione del PRO/piano della prestazione in linea con l'approvazione del bilancio di previsione.



COMUNE DI FAGAGNA

PROVINCIA DI UDINE

◆ Tel. 0432 / 812111 – 812112
Fax 0432 / 810065

www.comune.fagagna.ud.it

CAP 33034
Codice fiscale 80004910305

Tutto cio' premesso

l'Organismo di Valutazione VALIDA la Relazione sulla Prestazione per l'anno 2019 del Comune di Fagagna.

avanza al Sindaco del Comune di Fagagna la proposta di valutazione per quanto riguarda il Segretario Comunale come da scheda inviata dall'ente con mail del 21/3/2020 e depositata in atti come sopra riportato.

avanza al Segretario Comunale del Comune di Fagagna la proposta di valutazione per quanto riguarda i titolari di Posizione Organizzativa come da schede inviate dall'ente con mail del 21/3/2020 e depositate in atti come sopra riportato.

dott. Mareschi Giuseppe
(atto firmato digitalmente)