

## Comune di Villa del Conte

### Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità - anno 2016

Tipologia di performance	pari o superiore al 90%	fra il 61% e l'89%	pari o inferiore al 60%
Performance dipendenti	17	0	0
Indennità di risultato dei Responsabili di Settore	2	0	0
Totale	19	0	0