

ORIGINALE



COMUNE DI VILLA DEL CONTE

-Provincia di Padova-

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 51

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Dr.ssa ARGENTI ANTONELLA
Documento sottoscritto con firma digitale

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. SCARANGELLA LUCA
Documento sottoscritto con firma digitale

OGGETTO

PRESA D'ATTO STATO DI ATTUAZIONE DEGLI OBIETTIVI DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2022. APPROVAZIONE RELAZIONE AL P.E.G. E RELAZIONE AL PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2022.

L'anno **duemilaventitre**, addì **venti** del mese di **maggio** alle ore **09:00** nella sala delle adunanze si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

ARGENTI ANTONELLA	SINDACO	Presente
PEGORARO GIACINTO	VICE SINDACO	Presente
PASTORELLO DAVIDE	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
STOCCO MATTEO	ASSESSORE	Presente
VIGRI GRAZIELLA	ASSESSORE	Presente

Partecipa alla seduta il Dott. SCARANGELLA LUCA Segretario Comunale.

La Dr.ssa ARGENTI ANTONELLA nella sua qualità di SINDACO, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

(art. 134 D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267)

La presente deliberazione e' pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio on line del Comune e diventa esecutiva dopo dieci giorni dall'avvenuta pubblicazione.

OGGETTO: PRESA D'ATTO STATO DI ATTUAZIONE DEGLI OBIETTIVI DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2022. APPROVAZIONE RELAZIONE AL P.E.G. E RELAZIONE AL PIANO PERFORMANCE ANNO 2022.

LA GIUNTA COMUNALE

Riunita in modalità telematica in audio-video conferenza, utilizzando programmi liberi con utilizzo di webcam e microfono, nel rispetto delle condizioni e modalità previste dall'art. 4 commi 4 e seguenti del "Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale", approvato con deliberazione del C.C. n. 2 del 23.02.2021

Premesso che:

- ñ con delibera di consiglio comunale n. 30 del 28.09.2010 questo Comune ha approvato la fusione dell'Unione dei Comuni del Camposampierese nella nuova Unione di Comuni denominata "Federazione dei Comuni del Camposampierese" ed il relativo Statuto che, all'art. 8, individua la gestione del personale tra le funzioni trasferite alla Federazione con decorrenza dal 1 gennaio 2011;
- ñ con delibera della Giunta dell'Unione dei Comuni del Camposampierese n. 102 del 27.12.2010 è stato approvato il nuovo regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi e dei regolamenti allo stesso collegati, tra cui il regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance, in attuazione del Titolo II del D. Lgs. 150/2009, che disciplina il sistema di misurazione e di valutazione della performance della struttura organizzativa dell'Ente e dei suoi dipendenti, al fine di migliorare la qualità dei servizi resi e implementare le competenze professionali del personale, rendendo possibile il sistema premiale in un adeguato sistema di trasparenza;
- ñ successivamente, con propria deliberazione n. 104 del 21.12.2010, esecutiva, è stato approvato il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi e i regolamenti collegati, tra cui il regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance, simili ai provvedimenti adottati dall'Unione dei Comuni del Camposampierese con delibera n. 102/2010;

Dato atto che tale regolamento sulla performance è stato sostituito da ultimo con deliberazione della Giunta della Federazione n. 66 del 13.07.2020 e che la Giunta Comunale di Villa del Conte ne ha preso atto con propria deliberazione n. 93 del 29.08.2020, approvando così le schede di valutazione delle posizioni organizzative, del personale non titolare di posizione organizzativa e del segretario comunale, in quanto allegate al regolamento stesso;

Dato atto che con deliberazione di Giunta comunale n. 2 del 08.01.2022 è stato approvato il "Piano Esecutivo di Gestione. Assegnazione ai Responsabili di Settore delle dotazioni bilancio 2022-2024", successivamente con deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 23.04.2022 è stato approvato il Piano Dettagliato degli Obiettivi e il Piano della Performance 2022-2024 (Piano Esecutivo di Gestione), di seguito sono state apportate variazioni agli stanziamenti di bilancio assegnati ai Responsabili di Settore in coerenza con le variazioni di bilancio intervenute nell'anno di riferimento e al Piano della Performance;

Considerato che, ai sensi dell'art. 8 del Regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance, al termine dell'esercizio viene effettuata la verifica sullo stato di attuazione degli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione e del Piano della Performance con il supporto del controllo di gestione sulla base dei dati forniti dalle posizioni organizzative e verificati dal segretario comunale, successivamente il Nucleo di Valutazione valida la relazione sulla Performance. La Giunta infine approva i documenti di verifica finale.

Dato atto che:

- l'ufficio di controllo di gestione della Federazione dei Comuni del Camposampierese ha predisposto la Relazione al Piano Esecutivo di Gestione anno 2022 e la Relazione al Piano della Performance 2022 sulla scorta dei dati forniti dalle Posizioni Organizzative;
- il Segretario comunale ha verificato quanto di competenza;
- il Nucleo di Valutazione ha validato la Relazione al Piano Performance anno 2022;

Visto il Tuel 267/2000 ed in particolare quanto disposto dagli artt. 108 e 109;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Acquisiti i pareri resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 espressi sulla proposta di deliberazione;

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese,

D E L I B E R A

1. di approvare la Relazione al Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) dell'esercizio 2022, così come definito dai Responsabili di Settore e verificati dal Segretario Comunale, con il supporto dell'Ufficio per il Controllo di Gestione della Federazione dei Comuni del Camposampierese, nel quale sono dettagliatamente indicati gli stati di avanzamento dei progetti e dei procedimenti in relazione agli obiettivi prefissati, al fine della valutazione, in termini di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa attuata dai Responsabili di Settore e di Servizio – Allegato A) al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
2. di approvare la Relazione al Piano della Performance anno 2022 del Comune di Villa del Conte predisposta dall'Ufficio per il Controllo di Gestione della Federazione dei Comuni del Camposampierese, allegato B) al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto della Validazione della Relazione sulla Performance anno 2022 da parte del Nucleo di Valutazione allegato C) al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
4. di dare atto che nel 2022 sono stati realizzati gli obiettivi finalizzati al raggiungimento di significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'Ente, della qualità dei servizi istituzionali e dei servizi offerti all'utenza e che si è realizzato un miglioramento quali-quantitativo dei servizi in forza di un risultato aggiuntivo da parte dei dipendenti dell'Ente rispetto al risultato atteso dalla normale attività lavorativa;
5. di dichiarare, con separata unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Tuel 267/2000;
6. di comunicare in elenco l'adozione del presente provvedimento ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del citato Tuel 267/2000.

PARERI (art. 49 D.Lgs. n. 267/2000)

Vista la proposta di deliberazione riguardante l'argomento di cui all'oggetto si esprime:

PARERE: **Favorevole** in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**

Data: 20-05-2023

Il Responsabile del Settore

Zampieri Roberta

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.

Vista la proposta di deliberazione riguardante l'argomento di cui all'oggetto si esprime:

PARERE: **Favorevole** in ordine alla **REGOLARITA' CONTABILE :**

Data: 20-05-2023

Il Responsabile del Settore

Zampieri Roberta

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.