



# COMUNE DI VOLPAGO DEL MONTELLO

Provincia di Treviso  
Piazza Ercole Bottrani n. 4 - 31040 - C.F./P.IVA 00529220261  
Tel. 04238733 fax 0423621482 - PEC volpago@pec.comunevolpago.it  
www.comunevolpago-del-montello.tv.it

## ORGANISMO ASSOCIATO DI VALUTAZIONE Verbale n. 3 anno 2021

### RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

L'anno duemilaventuno, addì 23 del mese di giugno, alle ore 17.30, in videoconferenza, si è riunito l'organismo di valutazione intercomunale nelle persone dei Sigg.

1. Dott. Cescon Ivano - Segretario Generale - Presidente
2. Dott. Ella Flavio - Componente esterno
3. Dott.ssa Miori Maria Teresa - Componente esterno

All'ordine del giorno:

1. La relazione sulla Performance dell'anno 2020.

La relazione sulla Performance rappresenta il documento individuato dal legislatore quale conclusione del più generale Ciclo di Gestione della Performance (ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. 150/09).

Si tratta di uno strumento di rendicontazione diretto ad evidenziare a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con la rilevazione degli eventuali scostamenti.

Il Ciclo della performance si sviluppa a partire dal Documento Unico di Programmazione che contiene le linee strategiche per articolarsi, attraverso gli strumenti di programmazione economica, fino al Piano Esecutivo di Gestione che contiene il piano dettagliato degli obiettivi operativi con l'indicazione dei Responsabili di Area a cui gli obiettivi sono assegnati e che costituisce il Piano della performance.

Preso atto che:

- Con deliberazione n. 39 del 29/07/2019 il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione DUP 2020 - 2022 e con deliberazione n. 70 del 30/12/2019 il Consiglio Comunale ha approvato una nota di aggiornamento;
- Con deliberazione n. 71 del 30/12/2019 il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione 2020 - 2022;
- Con deliberazione n. 4 del 20/01/2020 la Giunta Comunale ha approvato il piano esecutivo di gestione anno 2020 - 2022 e il piano performance 2020, in cui erano inseriti gli obiettivi strategici;
- Con deliberazione n. 24 del 28/04/2021 il Consiglio Comunale ha approvato il rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2020.

Richiamato il proprio verbale n. 1 del 12/05/2021 ed in particolare il punto 2) "Analisi del raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa" laddove si è dato atto che l'organismo di valutazione ha esaminato i prospetti degli obiettivi strategici, previsti dal PEG 2020, rilevando che gli obiettivi "sono stati raggiunti come dai prospetti allegati" al medesimo verbale.

Preso atto che ai Responsabili di Posizione Organizzativa, con riferimento all'anno 2020, è stata assegnata la seguente valutazione:

AREE	RENDIMENTO QUALITATIVO	INTEGRAZIONE PERSONALE NELL'ORGANIZZAZIONE	CAPACITA' ORGANIZZATIVE E DI GESTIONE	COMPETENZA PROFESSIONALE E CAPACITA' TECNICA	PUNTEGGIO TOTALE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL CONTRIBUTO DELL'INDIVIDUO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	TOTALE (= 40% PUNTEGGIO COMPORAMENTI + 60% PUNTEGGIO RISULTATI)
OMISSIS	26,90	27,30	26,70	27,00	26,975	28,00	27,590
OMISSIS	26,90	27,55	26,90	27,00	27,088	28,00	27,635
OMISSIS	26,15	26,25	26,20	26,60	26,300	28,00	27,320
OMISSIS	25,95	25,95	25,50	26,00	25,850	28,00	27,140
OMISSIS	26,35	26,20	25,40	26,30	26,063	28,00	27,225
OMISSIS	26,30	26,75	26,60	26,80	26,613	28,00	27,445
OMISSIS	26,35	26,50	26,20	26,00	26,263	28,00	27,305
OMISSIS	26,70	27,25	26,50	26,60	26,763	28,00	27,505

Tutto ciò premesso;

#### RISULTA

che la percentuale di raggiungimento degli obiettivi di gestione assegnati per l'anno 2020 si è attestata, come risulta dagli allegati alla presente relazione, nella misura del 27,39; si rileva che la valutazione complessiva dei Responsabili di Posizione Organizzativa è abbastanza differenziata.

Preso atto che i Responsabili di Area hanno effettuato, nei confronti del personale dipendente, con riferimento all'anno 2020, la seguente valutazione:

#### Categorie A e B

AREE	RENDIMENTO QUALITATIVO	INTEGRAZIONE PERSONALE NELL'ORGANIZZAZIONE	CAPACITA' ORGANIZZATIVE E DI GESTIONE	COMPETENZA PROFESSIONALE E CAPACITA' TECNICA	PUNTEGGIO TOTALE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL CONTRIBUTO DELL'INDIVIDUO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	TOTALE (= 80% PUNTEGGIO COMPORAMENTI + 20% PUNTEGGIO RISULTATI)
OMISSIS	27,0	26,85	26,3	26,85	26,75	28	27,1
OMISSIS	26,6	27,15	26,75	26,5	26,74	28	27,0
OMISSIS	25,2	24,2	24,34	23,7	24,36	25	24,5
OMISSIS	23,0	23	23,6	24,9	23,63	26	24,3
OMISSIS	21,0	21	21	21,75	21,19	24	22,0

#### Categoria C

AREE	RENDIMENTO QUALITATIVO	INTEGRAZIONE PERSONALE NELL'ORGANIZZAZIONE	CAPACITA' ORGANIZZATIVE E DI GESTIONE	COMPETENZA PROFESSIONALE E CAPACITA' TECNICA	PUNTEGGIO TOTALE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL CONTRIBUTO DELL'INDIVIDUO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	TOTALE (= 70% PUNTEGGIO COMPORAMENTI + 30% PUNTEGGIO RISULTATI)
OMISSIS	28,5	27,7	28	28,8	28,25	30	28,78
OMISSIS	26,8	26,9	27	26,85	26,89	29	27,52
OMISSIS	27,0	26,9	26,3	27,35	26,88	29	27,51

OMISSIS	27,7	26,7	27,3	27,4	27,28	28	27,49
OMISSIS	27,0	26,9	26	27,15	26,75	29	27,43
OMISSIS	28,5	27,9	27,4	28,15	27,99	26	27,39
OMISSIS	27,2	27,2	26,85	27,525	27,18	27,5	27,27
OMISSIS	26,4	26,4	27,3	27,4	26,86	28	27,20
OMISSIS	26,8	26,5	27	27	26,80	28	27,16
OMISSIS	27,0	26,0	26	26,45	26,36	29	27,15
OMISSIS	26,0	25,9	27,3	26,35	26,36	29	27,15
OMISSIS	26,9	27,1	26	27,1	26,76	28	27,13
OMISSIS	26,6	27,0	26,9	26,6	26,76	28	27,13
OMISSIS	27,0	26,7	25,3	26,25	26,31	29	27,12
OMISSIS	27,0	26,7	25	26,5	26,30	29	27,11
OMISSIS	27,0	26,7	25	26,5	26,30	29	27,11
OMISSIS	27,0	26,0	26	26,05	26,26	29	27,08
OMISSIS	26,5	26,9	26,6	26,4	26,59	28	27,01
OMISSIS	27,2	27,0	26,8	26,925	26,98	27	26,99
OMISSIS	26,3	25,7	26,7	27,25	26,48	28	26,93
OMISSIS	26,3	27,3	26,3	26	26,48	28	26,93
OMISSIS	26,1	26,8	26,4	26,6	26,46	28	26,92
OMISSIS	25,3	25,5	25	24	24,94	30	26,46
OMISSIS	25,9	27,0	25,3	26	26,05	26	26,04
OMISSIS	26,2	25,6	25,8	25	25,64	25,8	25,69
OMISSIS	25,6	26,0	24,7	24,25	25,13	24	24,79
OMISSIS	25,0	25,0	25	24	24,75	24	24,53
OMISSIS	24,0	24,0	23,6	25,7	24,33	23	23,93

Tutto ciò premesso;

#### RISULTA

un grado di differenziazione della valutazione del personale dipendente coerente con il sistema di valutazione del Centro studi della Marca Trevigiana.

La presente relazione, validata con la stessa sottoscrizione dall'Organismo associato di valutazione, sarà trasmessa alla Giunta Comunale per la presa d'atto.

Volpago del Montello, lì *23/06/2024*

Dott. Cescon Ivano – Segretario Generale - Presidente

Dott. Elia Flavio - Componente esterno

Dott.ssa Miori Maria Teresa - Componente esterno