

SCHEDA DI VALUTAZIONE CAT. A

ANNO

NOMINATIVO DEL VALUTATO CATEGORIA

PROFILO PROFESSIONALE SERVIZIO

PERIODO VALUTAZIONE RESPONSABILE VALUTAZIONE

A) RENDIMENTO QUALITATIVO: CAPACITA' DI ADATTAMENTO OPERATIVO AL CONTESTO DI INTERVENTO, ALLE ESIGENZE DI FLESSIBILITA' E ALLA GESTIONE DEI CAMBIAMENTI

| ELEMENTI DI VALUTAZIONE | PESO | VALUTAZIONE | VALUTAZIONE PONDERATA |
|--|------|-------------|-----------------------|
| 1 Iniziativa personale | 15 | | |
| 2 Qualità della prestazione: attenzione al risultato | 30 | | |
| 3 Flessibilità nello svolgimento del lavoro | 30 | | |
| 4 Senso del ruolo | 10 | | |
| TOTALE PONDERATO | | | |

B) INTEGRAZIONE PERSONALE NELL'ORGANIZZAZIONE: ORIENTAMENTO ALL'UTENZA E ALLA COLLABORAZIONE ALL'INTERNO DEL PROPRIO UFFICIO E TRA UFFICI DIVERSI

| ELEMENTI DI VALUTAZIONE | PESO | VALUTAZIONE | VALUTAZIONE PONDERATA |
|---|------|-------------|-----------------------|
| 1 Capacità di gestione delle relazioni con gli utenti finali interni ed esterni e con gli altri interlocutori | 25 | | |
| 2 Capacità di gestione delle relazioni con i superiori e gli organi di indirizzo | 40 | | |
| 3 Collaborazione e integrazione organizzativa e nei processi di servizio | 20 | | |
| 4 Capacità di gestione delle relazioni con i superiori e gli organi di indirizzo | 15 | | |
| TOTALE PONDERATO | | | |

C) CAPACITA' ORGANIZZATIVE E DI GESTIONE

| ELEMENTI DI VALUTAZIONE | PESO | VALUTAZIONE | VALUTAZIONE PONDERATA |
|---|------|-------------|-----------------------|
| 1 Capacità di organizzazione del proprio lavoro e di lavorare in gruppo | 50 | | |
| 2 Rendimento quantitativo e capacità di lavorare in fretta senza pregiudicare i risultati | 20 | | |
| TOTALE PONDERATO | | | |

D) COMPETENZA PROFESSIONALE E CAPACITA' TECNICA

| ELEMENTI DI VALUTAZIONE | PESO | VALUTAZIONE | VALUTAZIONE PONDERATA |
|--|------|-------------|-----------------------|
| 1 Conoscenze generali della categoria | 10 | | |
| 2 Conoscenze specialistiche del ruolo lavorativo/profilo professionale | 15 | | |
| 3 Capacità professionale e tecnica | 50 | | |
| 4 Confini del ruolo professionale | 25 | | |
| TOTALE PONDERATO | | | |

AREA DEI RISULTATI

| ELEMENTI DI VALUTAZIONE | PESO | VALUTAZIONE | VALUTAZIONE PONDERATA |
|---|------|-------------|-----------------------|
| 1 Valutazione dei risultati in relazione agli obiettivi individuali | 100 | | |
| TOTALE PONDERATO | | | |

VALUTAZIONE COMPLESSIVA

| ELEMENTI DI VALUTAZIONE | PESO | VALUTAZIONE | VALUTAZIONE PONDERATA |
|--------------------------------------|------|-------------|-----------------------|
| AREA DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI | 70 | | |
| AREA DEI RISULTATI | 30 | | |
| TOTALE PONDERATO | | | |

EVENTUALI OSSERVAZIONI E INTERVENTI PROPOSTI:

EVENTUALI OSSERVAZIONI IN MERITO ALLA VALUTAZIONE SOPRA ESPRESSA:

DATA, _____

FIRMA DEL VALUTATORE _____

PER RICEVUTA: DATA, _____

FIRMA DEL VALUTATO _____

SCHEDA DI VALUTAZIONE CAT. B

ANNO

NOMINATIVO DEL VALUTATO _____ CATEGORIA _____

PROFILO PROFESSIONALE _____ SERVIZIO _____

PERIODO VALUTAZIONE _____ RESPONSABILE VALUTAZIONE _____

A) RENDIMENTO QUALITATIVO: CAPACITA' DI ADATTAMENTO OPERATIVO AL CONTESTO DI INTERVENTO, ALLE ESIGENZE DI FLESSIBILITA' E ALLA GESTIONE DEI CAMBIAMENTI

| ELEMENTI DI VALUTAZIONE | PESO | VALUTAZIONE | VALUTAZIONE PONDERATA |
|--|------|-------------|-----------------------|
| 1 Iniziativa personale | 25 | | |
| 2 Qualità della prestazione: attenzione al risultato | 25 | | |
| 3 Flessibilità nello svolgimento del lavoro | 30 | | |
| 4 Senso del ruolo | 20 | | |
| TOTALE PONDERATO | | | |

B) INTEGRAZIONE PERSONALE NELL'ORGANIZZAZIONE: ORIENTAMENTO ALL'UTENZA E ALLA COLLABORAZIONE ALL'INTERNO DEL PROPRIO UFFICIO E TRA UFFICI DIVERSI

| ELEMENTI DI VALUTAZIONE | PESO | VALUTAZIONE | VALUTAZIONE PONDERATA |
|---|------|-------------|-----------------------|
| 1 Capacità di gestione delle relazioni con gli utenti finali interni ed esterni e con gli altri interlocutori | 50 | | |
| 2 Capacità di gestione delle relazioni con i superiori e gli organi di indirizzo | 50 | | |
| TOTALE PONDERATO | | | |

C) CAPACITA' ORGANIZZATIVE E DI GESTIONE

| ELEMENTI DI VALUTAZIONE | PESO | VALUTAZIONE | VALUTAZIONE PONDERATA |
|---|------|-------------|-----------------------|
| 1 Capacità di organizzazione del proprio lavoro e di lavorare in gruppo | 50 | | |
| 2 Rendimento quantitativo e capacità di lavorare in fretta senza pregiudicare i risultati | 50 | | |
| TOTALE PONDERATO | | | |

D) COMPETENZA PROFESSIONALE E CAPACITA' TECNICA

| ELEMENTI DI VALUTAZIONE | PESO | VALUTAZIONE | VALUTAZIONE PONDERATA |
|--|------|-------------|-----------------------|
| 1 Conoscenze generali della categoria | 30 | | |
| 2 Conoscenze specialistiche del ruolo lavorativo/profilo professionale | 30 | | |
| 3 Capacità professionale e tecnica | 40 | | |
| TOTALE PONDERATO | | | |

AREA DEI RISULTATI

| ELEMENTI DI VALUTAZIONE | PESO | VALUTAZIONE | VALUTAZIONE PONDERATA |
|---|------|-------------|-----------------------|
| 1 Valutazione dei risultati in relazione agli obiettivi individuali | 100 | | |
| TOTALE PONDERATO | | | |

VALUTAZIONE COMPLESSIVA

| ELEMENTI DI VALUTAZIONE | PESO | VALUTAZIONE | VALUTAZIONE PONDERATA |
|--------------------------------------|------|-------------|-----------------------|
| AREA DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI | 70 | | |
| AREA DEI RISULTATI | 30 | | |
| TOTALE PONDERATO | | | |

EVENTUALI OSSERVAZIONI E INTERVENTI PROPOSTI: _____

EVENTUALI OSSERVAZIONI IN MERITO ALLA VALUTAZIONE SOPRA ESPRESSA: _____

DATA, _____ FIRMA DEL VALUTATORE _____

PER RICEVUTA: DATA, _____ FIRMA DEL VALUTATO _____

SCHEDA DI VALUTAZIONE CAT. C

ANNO

NOMINATIVO DEL VALUTATO CATEGORIA

PROFILO PROFESSIONALE SERVIZIO

PERIODO VALUTAZIONE RESPONSABILE VALUTAZIONE

A) RENDIMENTO QUALITATIVO: CAPACITA' DI ADATTAMENTO OPERATIVO AL CONTESTO DI INTERVENTO, ALLE ESIGENZE DI FLESSIBILITA' E ALLA GESTIONE DEI CAMBIAMENTI

| ELEMENTI DI VALUTAZIONE | PESO | VALUTAZIONE | VALUTAZIONE PONDERATA |
|--|------|-------------|-----------------------|
| 1 Iniziativa personale | 20 | | |
| 2 Qualità della prestazione: attenzione al risultato | 20 | | |
| 3 Flessibilità nello svolgimento del lavoro | 25 | | |
| 4 Promozione del cambiamento | 15 | | |
| 5 Senso del ruolo | 20 | | |
| TOTALE PONDERATO | | | |

B) INTEGRAZIONE PERSONALE NELL'ORGANIZZAZIONE: ORIENTAMENTO ALL'UTENZA E ALLA COLLABORAZIONE ALL'INTERNO DEL PROPRIO UFFICIO E TRA UFFICI DIVERSI

| ELEMENTI DI VALUTAZIONE | PESO | VALUTAZIONE | VALUTAZIONE PONDERATA |
|---|------|-------------|-----------------------|
| 1 Capacità di gestione delle relazioni con gli utenti finali interni ed esterni e con gli altri interlocutori | 30 | | |
| 2 Capacità di gestione delle relazioni con i colleghi e di favorire la circolazione di informazioni | 35 | | |
| 3 Collaborazione e integrazione organizzativa e nei processi di servizio | 20 | | |
| 4 Capacità di gestione delle relazioni con i superiori e gli organi di indirizzo | 15 | | |
| TOTALE PONDERATO | | | |

C) CAPACITA' ORGANIZZATIVE E DI GESTIONE

| ELEMENTI DI VALUTAZIONE | PESO | VALUTAZIONE | VALUTAZIONE PONDERATA |
|---|------|-------------|-----------------------|
| 1 Capacità di organizzazione del proprio lavoro e di lavorare in gruppo | 50 | | |
| 2 Rendimento quantitativo e capacità di lavorare in fretta senza pregiudicare i risultati | 50 | | |
| TOTALE PONDERATO | | | |

D) COMPETENZA PROFESSIONALE E CAPACITA' TECNICA

| ELEMENTI DI VALUTAZIONE | PESO | VALUTAZIONE | VALUTAZIONE PONDERATA |
|--|------|-------------|-----------------------|
| 1 Conoscenze generali della categoria | 15 | | |
| 2 Conoscenze specialistiche del ruolo lavorativo/profilo professionale | 25 | | |
| 3 Capacità professionale e tecnica | 35 | | |
| 4 Confini del ruolo professionale | 25 | | |
| TOTALE PONDERATO | | | |

AREA DEI RISULTATI

| ELEMENTI DI VALUTAZIONE | PESO | VALUTAZIONE | VALUTAZIONE PONDERATA |
|---|------|-------------|-----------------------|
| 1 Valutazione dei risultati in relazione agli obiettivi individuali | 100 | | |
| TOTALE PONDERATO | | | |

VALUTAZIONE COMPLESSIVA

| ELEMENTI DI VALUTAZIONE | PESO | VALUTAZIONE | VALUTAZIONE PONDERATA |
|-------------------------------------|------|-------------|-----------------------|
| AREA DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI | 70 | | |
| AREA DEI RISULTATI | 30 | | |
| TOTALE PONDERATO | | | |

EVENTUALI OSSERVAZIONI E INTERVENTI PROPOSTI:

EVENTUALI OSSERVAZIONI IN MERITO ALLA VALUTAZIONE SOPRA ESPRESSA:

DATA, _____ FIRMA DEL VALUTATORE _____

PER RICEVUTA: DATA, _____ FIRMA DEL VALUTATO _____

SCHEDA DI VALUTAZIONE CAT. D

ANNO

NOMINATIVO DEL VALUTATO CATEGORIA

PROFILO PROFESSIONALE SERVIZIO

PERIODO VALUTAZIONE RESPONSABILE VALUTAZIONE

A) RENDIMENTO QUALITATIVO: CAPACITA' DI ADATTAMENTO OPERATIVO AL CONTESTO DI INTERVENTO, ALLE ESIGENZE DI FLESSIBILITA' E ALLA GESTIONE DEI CAMBIAMENTI

| ELEMENTI DI VALUTAZIONE | PESO | VALUTAZIONE | VALUTAZIONE PONDERATA |
|--|------|-------------|-----------------------|
| 1 Iniziativa personale | 20 | | |
| 2 Qualità della prestazione: attenzione al risultato | 20 | | |
| 3 Flessibilità nello svolgimento del lavoro | 25 | | |
| 4 Promozione del cambiamento | 15 | | |
| 5 Senso del ruolo | 20 | | |
| TOTALE PONDERATO | | | |

B) INTEGRAZIONE PERSONALE NELL'ORGANIZZAZIONE: ORIENTAMENTO ALL'UTENZA E ALLA COLLABORAZIONE ALL'INTERNO DEL PROPRIO UFFICIO E TRA UFFICI DIVERSI

| ELEMENTI DI VALUTAZIONE | PESO | VALUTAZIONE | VALUTAZIONE PONDERATA |
|---|------|-------------|-----------------------|
| 1 Capacità di gestione delle relazioni con gli utenti finali interni ed esterni e con gli altri interlocutori | 30 | | |
| 2 Capacità di gestione delle relazioni con i colleghi e di favorire la circolazione di informazioni | 35 | | |
| 3 Collaborazione e integrazione organizzativa e nei processi di servizio | 20 | | |
| 4 Capacità di gestione delle relazioni con i superiori e gli organi di indirizzo | 15 | | |
| TOTALE PONDERATO | | | |

C) CAPACITA' ORGANIZZATIVE E DI GESTIONE

| ELEMENTI DI VALUTAZIONE | PESO | VALUTAZIONE | VALUTAZIONE PONDERATA |
|---|------|-------------|-----------------------|
| 1 Capacità di organizzazione del lavoro e di lavorare in gruppo | 30 | | |
| 2 Rendimento quantitativo e capacità di lavorare in fretta senza pregiudicare i risultati | 30 | | |
| 3 Capacità di gestione delle risorse affidate e di programmazione delle attività | 40 | | |
| TOTALE PONDERATO | | | |

D) COMPETENZA PROFESSIONALE E CAPACITA' TECNICA

| ELEMENTI DI VALUTAZIONE | PESO | VALUTAZIONE | VALUTAZIONE PONDERATA |
|--|------|-------------|-----------------------|
| 1 Conoscenze generali della categoria | 15 | | |
| 2 Conoscenze specialistiche del ruolo lavorativo/profilo professionale | 25 | | |
| 3 Capacità professionale e tecnica | 35 | | |
| 4 Confini del ruolo professionale | 25 | | |
| TOTALE PONDERATO | | | |

AREA DEI RISULTATI

| ELEMENTI DI VALUTAZIONE | PESO | VALUTAZIONE | VALUTAZIONE PONDERATA |
|---|------|-------------|-----------------------|
| 1 Valutazione dei risultati in relazione agli obiettivi individuali | 100 | | |
| TOTALE PONDERATO | | | |

VALUTAZIONE COMPLESSIVA

| ELEMENTI DI VALUTAZIONE | PESO | VALUTAZIONE | VALUTAZIONE PONDERATA |
|--------------------------------------|------|-------------|-----------------------|
| AREA DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI | 60 | | |
| AREA DEI RISULTATI | 40 | | |
| TOTALE PONDERATO | | | |

EVENTUALI OSSERVAZIONI E INTERVENTI PROPOSTI:

EVENTUALI OSSERVAZIONI IN MERITO ALLA VALUTAZIONE SOPRA ESPRESSA:

DATA, _____

FIRMA DEL VALUTATORE _____

PER RICEVUTA: DATA, _____

FIRMA DEL VALUTATO _____

SCHEDA DI VALUTAZIONE CAT. D POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ANNO

NOMINATIVO DEL VALUTATO _____ CATEGORIA _____

PROFILO PROFESSIONALE _____ SERVIZIO _____

PERIODO VALUTAZIONE _____ RESPONSABILE VALUTAZIONE _____

A) RENDIMENTO QUALITATIVO: CAPACITA' DI ADATTAMENTO OPERATIVO AL CONTESTO DI INTERVENTO, ALLE ESIGENZE DI FLESSIBILITA' E ALLA GESTIONE DEI CAMBIAMENTI

| ELEMENTI DI VALUTAZIONE | PESO | VALUTAZIONE | VALUTAZIONE PONDERATA |
|--|------|-------------|-----------------------|
| 1 Iniziativa personale | 20 | | |
| 2 Qualità della prestazione: attenzione al risultato | 25 | | |
| 3 Flessibilità nello svolgimento del lavoro | 20 | | |
| 4 Promozione del cambiamento | 20 | | |
| 5 Senso del ruolo | 15 | | |
| TOTALE PONDERATO | | | |

B) INTEGRAZIONE PERSONALE NELL'ORGANIZZAZIONE: ORIENTAMENTO ALL'UTENZA E ALLA COLLABORAZIONE ALL'INTERNO DEL PROPRIO UFFICIO E TRA UFFICI DIVERSI

| ELEMENTI DI VALUTAZIONE | PESO | VALUTAZIONE | VALUTAZIONE PONDERATA |
|---|------|-------------|-----------------------|
| 1 Capacità di gestione delle relazioni con gli utenti finali interni ed esterni e con gli altri interlocutori | 25 | | |
| 2 Capacità di gestione delle relazioni con i colleghi e di favorire la circolazione di informazioni | 20 | | |
| 3 Collaborazione e integrazione organizzativa e nei processi di servizio | 30 | | |
| 4 Capacità di gestione delle relazioni con i superiori e gli organi di indirizzo | 25 | | |
| TOTALE PONDERATO | | | |

C) CAPACITA' ORGANIZZATIVE E DI GESTIONE

| ELEMENTI DI VALUTAZIONE | PESO | VALUTAZIONE | VALUTAZIONE PONDERATA |
|---|------|-------------|-----------------------|
| 1 Capacità di organizzazione del lavoro e di lavorare in gruppo | 40 | | |
| 2 Rendimento quantitativo e capacità di lavorare in fretta senza pregiudicare i risultati | 30 | | |
| 3 Capacità di gestione delle risorse affidate e di programmazione delle attività | 30 | | |
| TOTALE PONDERATO | | | |

D) COMPETENZA PROFESSIONALE E CAPACITA' TECNICA

| ELEMENTI DI VALUTAZIONE | PESO | VALUTAZIONE | VALUTAZIONE PONDERATA |
|--|------|-------------|-----------------------|
| 1 Conoscenze generali della categoria | 20 | | |
| 2 Conoscenze specialistiche del ruolo lavorativo/profilo professionale | 30 | | |
| 3 Capacità professionale e tecnica | 20 | | |
| 4 Confini del ruolo professionale | 30 | | |
| TOTALE PONDERATO | | | |

AREA DEI RISULTATI

| ELEMENTI DI VALUTAZIONE | PESO | VALUTAZIONE | VALUTAZIONE PONDERATA |
|---|------|-------------|-----------------------|
| 1 Valutazione dei risultati in relazione agli obiettivi individuali | 100 | | |
| TOTALE PONDERATO | | | |

VALUTAZIONE COMPLESSIVA

| ELEMENTI DI VALUTAZIONE | PESO | VALUTAZIONE | VALUTAZIONE PONDERATA |
|--------------------------------------|------|-------------|-----------------------|
| AREA DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI | 60 | | |
| AREA DEI RISULTATI | 40 | | |
| TOTALE PONDERATO | | | |

EVENTUALI OSSERVAZIONI E INTERVENTI PROPOSTI: _____

EVENTUALI OSSERVAZIONI IN MERITO ALLA VALUTAZIONE SOPRA ESPRESSA: _____

DATA, _____ FIRMA DEL VALUTATORE _____

PER RICEVUTA: DATA, _____ FIRMA DEL VALUTATO _____